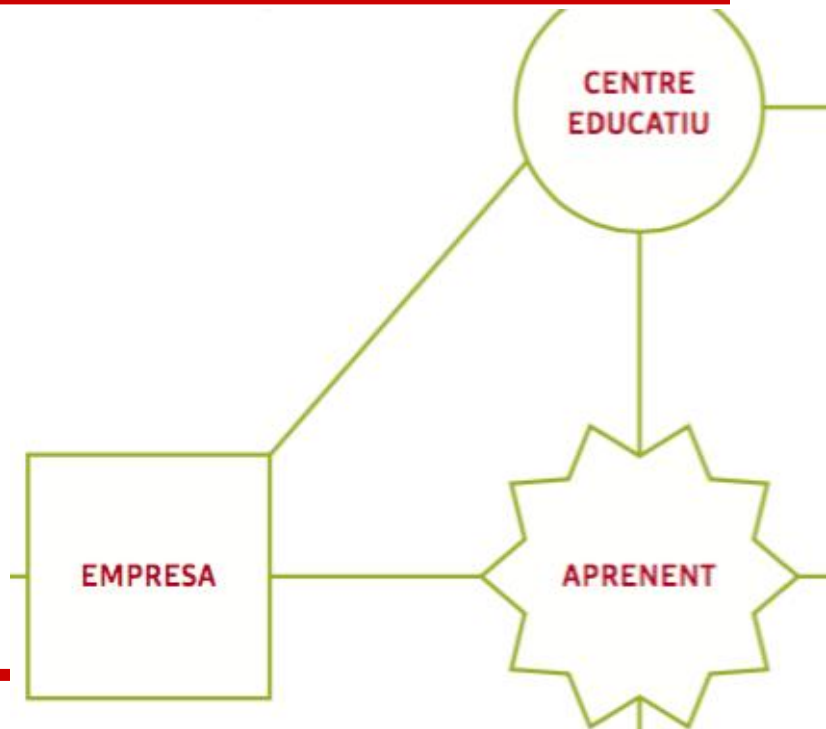

FP DUAL INSTITUT LA ROMÀNICA

CURS 2022-2023



Generalitat de Catalunya
Departament d'Educació



Unió Europea
Fons Social Europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Modalitats d'estada a l'empresa

Existeixen dos modalitats d'estada de l'alumne a l'empresa:

- **Formació en centres de treball (FCT): 416h en empresa**
 - **FP DUAL (modalitat beca o modalitat contracte): 1000h en empresa**
-

DUAL AMB BECA

L'empresa gestiona l'alta a la SS com a becari i realitza la compensació econòmica a l'alumnat.

- ***Durada:*** 1000 hores (10-12 mesos aprox.)
 - ***Retribució mínima:***
 - a) En els cicles **formatius de grau mitjà**: 50% SMI 2020
 - b) En els cicles **formatius de grau superior**, el 60% (primera meitat estada) i 70% SMI 2020 (segona meitat estada).
-

Organització de la FP DUAL



L'empresa gestiona l'alta a la Seguretat Social com a becari (codi de cotització 9928).

HORARI DUAL

- Entre les **6:00** i les **22:00** hores. Horari estàndard: 5h/dia
- No es poden fer més de 40 hores/setmanals ni més de 9h/diàries **entre institut i empresa.**

HORARI FCT:

- Entre les **8:00** i les **22:00** hores. Horari estàndard: 4h/dia
-

Organització de la FP DUAL

El període Dual pot començar al final de primer curs o al principi del segon.

1^a fase: FCT 80 – 100 h prèvies a beca Dual (no és obligatòria)

- La fase FCT es pot iniciar a partir d'abril i i **no és obligatòria**.
 - Té una durada entre 80h (mínim) i 100h (màxim).
 - Durant les pràctiques FCT no hi ha alta a la SS, sinó que està cobert per l'assegurança escolar (s'ha de seguir el calendari escolar).
 - Es poden fer 4 hores/dia (FCT) a l'empresa i 6 hores a l'institut.
-

Organització de la FP DUAL

Fase FCT 80 – 100 h prèvies a beca Dual

La fase de FCT ha de servir per constatar que realment el becari s'adapta a l'empresa. També servirà a l'empresa per analitzar l'encaix a l'equip de treball.

En cas que després del període de FCT, a iniciativa de l'empresa o del propi alumne, no es decideixi continuar l'estada amb modalitat Dual, no serà considerat un abandonament i es podrà buscar una nova empresa per fer les pràctiques en modalitat Dual.

Organització de la FP DUAL

2ª fase: ESTADA DUAL AMB BECA

HORARI

- L'horari pot ser diferent durant els períodes lectius i no lectius.
 - Durant els períodes no lectius escolars, la dedicació màxima no pot sobrepassar les 40 hores setmanals
 - S'han de garantir, almenys, 31 dies de descans dins d'un període continuat de 12 mesos; d'aquests 31 dies, almenys 15 han de ser consecutius i han de coincidir amb dies no lectius del calendari escolar.
-

Drets i deures durant l'estada Dual



- Els becaris són aprenents, és a dir, estan en un període de formació i les tasques són supervisades pel **tutor/a d'empresa**, que els acompanya en l'aprenentatge.
 - Els becaris són, a la pràctica, un membre més de l'equip de l'empresa. Tenen uns objectius i responsabilitats, un horari, han de ser puntuals i han de seguir les normes de l'empresa.
 - Els becaris tenen **dret a baixa laboral**, però les hores no treballades NO es compten com a estada Dual a l'empresa.
 - Poden cobrar prestació baixa mèdica per incapacitat temporal) si prèviament han cotitzat mínim 180 dies dins els 5 anys anteriors a l'inici de la malaltia.
-

Aclariments sobre les beques

La beca pot cotitzar a temps parcial?

No, amb independència de les hores mensuals d'estada a l'empresa, la persona becària cotitza a temps complet.

La compensació econòmica per formació és equivalent a una nòmina?

No, la compensació econòmica és en concepte de manutenció, transport, ajut a l'estudi, etc. en cap cas és un sou.

La compensació econòmica no inclou pagues extraordinàries.

L'alumnat becari té dret a gaudir de vacances pagades?

No. L'alumnat becari sí que té dret als descansos que diu la normativa, però sense cap mena de compensació econòmica.

Aclariments sobre les beques

El període d'estada a l'empresa dóna dret a la prestació d'atur?

No, ja que ni la persona becària, ni l'empresa cotitzen per atur i no es tracta d'una relació laboral.

Quines prestacions té dret a rebre l'alumnat becari?

Té dret al llarg de la durada de la seva pràctica de formació a rebre prestacions com la baixa per malaltia, la de maternitat o paternitat, sempre que es compleixin els requisits de la Seguretat Social.

El període de l'estada a l'empresa computa a efectes de jubilació o viduïtat ?

Sí, ja que la relació és assimilada a la laboral a efectes de la Seguretat Social.

Aclariments sobre les beques

És compatible la compensació econòmica de la beca amb la percepció d'un subsidi o prestació contributiva d'atur, pensions per aliments, etc.?



Qualsevol d'aquests conceptes econòmics tenen la seva pròpia normativa i els seus criteris interpretatius. Per tant, **l'alumne ha de presentar la beca per a que sigui el pagador de aquesta prestació/subsidi qui determini la compatibilitat amb la beca.**

Aclariments sobre les beques

Si l'alumne cobra una prestació d'atur

La beca formativa és compatible amb la prestació d'atur, sempre que:

- L'alta es faci en el col·lectiu general 986 i col·lectiu específic 9928 “practiques curriculars externes”.
 - La jornada diària a l'empresa no impliqui dedicació exclusiva.
 - La compensació econòmica que rebi l'alumne sigui en concepte de manutenció, transport, ajut a l'estudi, etc.
-

Aclariments sobre les beques



Aclariments sobre la beca

.L'alumne cobra una prestació no contributiva o subsidi

També es consideren compatibles amb la beca, si bé hi ha alguns subsidis condicionats a la no superació d'un determinat nivell de renda, que pel fet de percebre una beca poden disminuir en quantitat o fins i tot deixar de percebre's. Sempre s'ha de consultar prèviament l'organisme corresponent pagador del subsidi.

En aquest enllaç podeu trobar més informació.

http://www.seg-social.es/Internet_1/Masinformacion/TramitesyGestiones/PrestacionporDesemp47006/index.htm

MODALITAT CONTRACTE

Des del Departament d'Ensenyament es proposen dues possibles opcions:

- La beca formativa
- Qualsevol de les modalitats de **contractes laborals** vigents

El Departament recomana el contracte de formació i aprenentatge, però **és apte qualsevol tipus de contracte** sempre i quan s'acompleixin els següents criteris.

MODALITAT CONTRACTE

Els **contractes laborals** són regulats per:

- L'estatut dels Treballadors
 - El conveni col·lectiu al qual pertany l'empresa que signa el contracte (Cal consultar el conveni col·lectiu per esbrinar les millores en relació a l'Estatut dels Treballadors, per a revisar les condicions de treball a les quals estarà subjecte l'aprenent)
-

MODALITAT CONTRACTE

CRITERIS GENERALS

- L'empresa ha de tenir signat un conveni (conveni marc) amb l'institut.
 - L'alumne ha d'estar contractat en el **mateix sector del cicle** i realitzar les activitats corresponents al pla.
 - L'alumne **no pot treballar a torns** i **ha de tenir un horari de pràctiques comprès entre les 6 i 22h.**
 - Ha de tenir un tutor d'empresa assignat i realitzar el seguiment de les activitats mitjançant el QBID i presentar igualment la memòria al final de l'estada.
 - L'empresa no es pot beneficiar de la bonificació a la seguretat social.
 - L'alumne no ha sol·licitat ni se li ha atorgat el reconeixement de l'experiència laboral ni l'exempció ni total ni parcial de les pràctiques.
-

MODALITAT CONTRACTE

CRITERIS DE CENTRE

- A més a més, cal que el període que duri la contractació sigui igual o superior a la durada del seguiment realitzat al QBID (període de formació).
 - Cal que l'Equip Docent accepti la proposta de l'alumnat.
-

MODALITAT CONTRACTE

PROCEDIMENT:

- L'alumnat que reuneixi els requisits i s'hi vulgui acollir, ho sol·licitarà via coordinació de FP i es posarà en coneixement de l'Equip Docent.
 - Així que l'Equip Docent hi doni el vist-i-plau, es comunicarà a l'empresa la possibilitat d'acollir-se a aquesta modalitat. La última paraula sempre la té l'empresa.
-

ADJUDICACIÓ



L'adjudicació d'aquestes estades en formació Dual (Beca o Contractes) es portarà a terme mitjançant un procés en el que es tindrà en compte el **rendiment** acadèmic, **destreses** al laboratori i **l'actitud** de l'alumne/a.

Tan sols podran accedir aquestes places els/les alumnes que siguin proposats/des per **l'equip docent**.

Avantatges de la FP DUAL

- Amb la FP Dual afavoriràs la teva incorporació al món laboral perquè hauràs desenvolupat les competències professionals en un entorn de treball real.
 - Participaràs en les activitats productives de l'empresa, entrant en contacte amb la cultura i tecnologies de l'empresa
 - A més, milloraràs el currículum, amb una experiència laboral d'unes 1.000 hores en empresa.
-

ADJUDICACIÓ



L'equip docent, a través dels responsables de la FP Dual al centre presentaran a l'empresa els CV dels candidats seleccionats per equip docent amb el perfil adequat i serà l'empresa la que seleccioni l'alumne en darrer terme.

L'empresa podrà establir els mecanismes de selecció que consideri oportuns.

NOTES IMPORTANTS

Els alumnes que no compleixin els requisits (rendiment acadèmic, destreses, actitud...) i/o no comptin amb empresa per fer l'estada Dual per insuficiència d'oferta, a segon curs han d'assistir al Mòdul de Projecte al centre, pensat com a alternativa.

NOTES IMPORTANTS

L'empresa o l'equip docent poden **finalitzar anticipadament** una estada Dual si l'alumne deixa de complir els requisits anteriors o comet una falta greu.

Només en casos molt justificats, segons decisió d'equip docent, es podrà realitzar el Mòdul Dual en una altra empresa un següent curs.

NOTES IMPORTANTS

És necessari un compromís per part de l'alumne (i l'empresa) de finalització de les hores de pràctiques Dual en l'empresa perquè si no es fan totes les hores curriculars mínimes, el mòdul queda pendent i s'ha de recuperar segons indiqui la programació del Mòdul de Projecte.

NOTES IMPORTANTS

- L'alumnat ha d'estar matriculat al centre docent durant l'estada formativa en règim de beca o contracte.
 - La validesa dels acords Dual (en beca o contracte) està subjecta a la signatura prèvia del **conveni marc** per dur a terme l'FP en alternança entre l'institut i l'empresa o entitat.
-

NOTES IMPORTANTS

Els alumnes han d'estar afiliats a la **Seguretat Social** abans d'iniciar les pràctiques.

SI JA HO ESTAN HEU DE FACILITAR ALS TUTORS EL NUMERO DE LA SEGURETAT SOCIAL (NASS).

Per poder inciar la Formació en alternança Dual en empresa és imprescindible haver facilitat el NASS.

Notes Importants

- Els alumnes al final de l'estada formativa han de presentar una memòria on quedi recollit entre altres les activitats formatives realitzades, relació d'aquestes activitats amb els MP que s'han realitzat al cicle, fases de l'estada, grau de satisfacció etc.....

Notes Importants



Per efectuar el seguiment de l'estada en alternança a l'empresa es farà, com a mínim, un contacte mensual per valorar el procés formatiu de l'alumne .

El seguiment es realitza per via sistema telemàtic (q-BID) .

Als alumnes seran informats del funcionament d'aquest programa, per part dels seus tutors/res.

Notes Importants

Es considerat com una falta greu (segons el NOFC)

- L'incompliment en la introducció de les activitats diàries i la no realització de l'autovaloració dels informes que es genera mensualment al q_Bid. om.
- No informar tant al tutor/a del centre com d'empresa dels problemes que puguin sorgir durant el desenvolupament de les pràctiques formatives.

- No portar els convenis i els diferents documents que es demanaran durant el procés d'estada tant en FCT o Dual en la data demanada pel tutor del centre docent