

ACORD BECA

Orientacions per a donar d'alta a la Seguretat Social a un becari per part de l'empresa

Els becaris poden ser donats d'alta a la Seguretat Social i les empreses i administracions tindran l'obligació de cotitzar per ells, d'acord amb el Real Decret 1493/2011, de 24 d'octubre, que diu:

“Quedan asimilados a trabajadores por cuenta ajena, a efectos de su inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social, quienes participan en programas de formación financiados por entidades u organismos públicos o privados que, vinculados a estudios universitarios o de formación profesional, no tengan carácter exclusivamente lectivo sino que incluyan la realización de prácticas formativas en empresas, instituciones o entidades y conlleven una contraprestación económica para los afectados, cualquiera que sea el concepto o la forma en que se perciba, siempre que la realización de dichos programas no dé lugar a una relación laboral que determine su alta en el respectivo régimen de la Seguridad Social.”

Quins tràmits cal seguir per iniciar l'alta del becari?

- Comprovar que l'alumne-becari disposa del número d'afiliació a la seguretat social (NASS). En cas de que l'alumne-becari no en disposi s'ha de sol·licitar presentant el [Doc. TA-1](#).
- Generar l'acord formatiu entre l'empresa, l'alumne/a i el centre educatiu. El genera l'aplicació sBID Dual (aplicació del Departament d'Ensenyament que es gestiona des del centre educatiu).
- Donar d'alta a la Seguretat Social. L'empresa haurà de sol·licitar un **nou codi de compte de cotització** per incloure als becaris en el Règim de la Seguretat Social.
 - Si l'empresa no té treballadors, Alta TA-6: Portar tota la documentació que sol·licita.
 - Si l'empresa ja té treballadors, Alta TA-7 : nou compte de cotització per becaris. **codi de compte secundari TRL 986 i col·lectiu específic (9928)**
 - Documentació a presentar: TA-7 i DNI de la persona a donar d'alta.

Qui pot ser donat d'alta?

Per incloure a un becari en el sistema de la Seguretat Social aquest ha de complir una sèrie de condicions: participar en un programa formatiu que inclogui pràctiques; que el programa estigui dirigit a l'obtenció d'una titulació de formació professional o universitària; que les pràctiques es desenvolupin en empreses o institucions públiques o privades; que siguin remunerades, i que aquests programes no constitueixin una autèntica relació laboral.

Què implica aquesta nova mesura?

El fet que el becari cotitzi a la Seguretat Social no el converteix en un treballador com un altre de l'empresa.

Notes:

- No li és d'aplicació el Dret Laboral, únicament els drets de la cotització a la Seguretat Social. L'assimilació de l'aprenent becari amb els treballadors per compte d'altre es fa tan sols en relació a la seva inclusió en el Règim General de la Seguretat Social.

- Rep una contraprestació econòmica (un ajut), no un salari.
- La relació no genera antiguitat, ni indemnitzacions en cas d'acomiadament.
- Al no considerar-se una relació laboral no li és aplicable la Llei de Prevenció de Riscos Laborals però com qualsevol persona que accedeixi a un centre de treball ho ha de fer en condicions de seguretat. A més a més és convenient que les empreses avaluïn la interacció entre les tasques que duguin a terme els estudiants/becaris i els treballadors de l'empresa d'adscripció.
Enllaç Prevenció de riscos laborals en l'FP Dual:
http://treball.gencat.cat/ca/ambits/seguretat_i_salut_laboral/organitzacio_gestio_activitat_preventiva/fp_dual_i_prl/
- Té dret durant la durada de la seva pràctica de formació a rebre prestacions de la Seguretat Social com la baixa per malaltia, la de maternitat o paternitat i el període de beca computarà com a temps treballat a l'efecte de pensions com la jubilació o la viduïtat.
- No genera prestació d'atur.
- La cotització mensual a la Seguretat Social per l'any 2016 és de 35,24 € per becari, i per a aquest serà de 6,18 €. Amb bonificació del 100%, així no representa cap cost ni per l'empresa, ni pel becari.
- S'ha de fer retenció del 2% per IRPF en el seu full de retribucions o "nòmina" (pel que fa al format del full de retribucions o "nòmina" pot ser similar al de la resta d'empleats de l'empresa).

Quina prestació de la Seguretat Social ha de rebre l'alumnat becari en cas de baixa (incapacitat temporal)?

Al ser una relació assimilada a la laboral té el mateix dret a rebre prestacions per baixa que la resta de treballadors donats d'alta al Règim General de la Seguretat Social.

- En cas de malaltia comú i accident no de treball tindrà dret a rebre prestació des del 4t dia de la data de la baixa en el treball, un 60% de la base reguladora (Seguretat Social) des del 4t dia de baixa fins al 20è inclòs i un 75% des del 21è dia en endavant.
Quan es tracti de malaltia comuna per tenir dret a rebre la prestació es necessita tenir cobert prèviament un període de cotització, 180 dies dins dels 5 anys immediatament anteriors a la data d'inici de la malaltia.
- En el cas d'accident de treball tindrà dret a rebre prestació des del dia següent a la data de la baixa (la retribució corresponent al dia de l'accident és a càrrec de l'empresa), un 75% de la base reguladora (Seguretat Social).
<http://www.seq-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/47198.pdf>

En tot cas les empreses, mitjançant les reunions de seguiment del conveni de col·laboració, podran acordar millorar aquesta prestació quant a la carència i % de prestació.

És recomanable que l'alumnat becari tingui el Número d'Afiliació a la Seguretat Social (NASS) previ a l'inici de gestions amb l'empresa que l'acollirà ?

És una pràctica força recomanable el sol·licitar a l'hora de la matrícula a un cicle formatiu en alternança dual el NASS a l'alumnat.

En el cas de que l'alumne manifesti que no en té, facilitar-li el document corresponent per fer-ne la sol·licitud [Doc. TA-1](#), indicant-li quina és l'administració de la Tresoreria de la Seguretat més propera on adreçar-se.

Ja iniciat el curs, fer-ne el seguiment amb l'alumne a través de tutoria i/o del professorat del mòdul de FOL.

http://www.seg-social.es/Internet_1/Oficinas/Listado/index.htm?loc=5&Cod_Centro=1&Org=T&RegIni=41&RegFin=50

És necessari fer preavis de finalització de l'acord beca?

Al tractar-se d'una relació no laboral no és necessari, sí que és útil usar el document "Finalització de l'acord d'estada formativa amb beca" com a avís de la finalització del termini de l'acord beca i sobretot també en el cas de finalització anticipada de la mateixa.

Es compatible la beca amb rebre alhora una prestació d'atur?

Sí, la beca formativa és compatible amb la prestació d'atur, sempre que l'alta es realitzi en el col·lectiu general 986 i col·lectiu específic 9928 i la jornada diària a l'empresa sigui a temps parcial. Si és a temps complet es suspendrà la prestació d'atur que estigués rebent l'interessat.

Als efectes de que aquesta compatibilitat es contempli per part del SEPE, és recomanable comunicar a la Direcció Provincial del SEPE corresponent just iniciat l'acord beca, que aquest becari aprenent ha sigut donat d'alta amb el codi de col·lectiu específic 9928 "pràctiques curriculars externes", relació compatible amb la prestació d'atur segons el Reial decret 200/2006 punt 8, que rep solament una compensació o ajut per a la seva realització i que la jornada a l'empresa és a temps parcial.

És compatible la percepció d'altres prestacions no contributives o subsidis amb la beca?

Es consideren compatibles, si bé hi ha alguns subsidis condicionats a la no superació d'un determinat nivell de renda, que pel fet de percebre una beca poden disminuir en quantitat o fins i tot deixar de percebre's. Sempre s'ha de consultar prèviament a l'organisme corresponent pagador del subsidi.

BONIFICACIÓ SEGURETAT SOCIAL 100% - A PARTIR DE SETEMBRE 2014

Disposició addicional vigèsim cinquena del Reial Decret Llei 8/2014, de 4 de juliol, d'aprovació de mesures urgents pel creixement, la competitivitat i l'eficiència.

"Les pràctiques curriculars externes realitzades pels estudiants universitaris i de formació professional, que tenen el caràcter exclusivament d'assimilats a treballadors per compte aliè, a efectes de la seva integració en el Règim General de la Seguretat Social..... tindran una bonificació del cent per cent en la cotització a la Seguretat Social a partir del dia 1 d'agost de 2014"

Gestió bonificacions beca sistema RED – operatiu a partir de setembre 2014

Les empreses a través del sistema RED (aplicació per gestionar altes, cotitzacions, etc.), trobaran les indicacions per fer-ho.

La relació del becari s'identificarà amb el **codi 9928 Pràctiques curriculars externes** Reial Decret-Llei 8/2014 i al fer la liquidació de les bonificacions el codi de deducció és el CD07 (bonificacions), en el camp 1330 del fitxer FAN.